



НАЧАЛНО УЧИЛИЩЕ "ВАСИЛ ЛЕВСКИ" ГРАД КРИЧИМ, 4220
ОБЩИНА КРИЧИМ, ПЛОВДИВСКА ОБЛАСТ, БУЛ. "ТРАКИЯ" № 1 ТЕЛ: 03145/22-24

on.bg www.nuvlevski.com

Утвърдил:
/Сюзан Молла

ПРАВИЛА ЗА НОМИНИРАНЕ И ПРИСЪЖДАНЕ НА МОРАЛНИ И МАТЕРИАЛНИ НАГРАДИ НА ПЕДАГОГИЧЕСКИЯ И НЕПЕДАГОГИЧЕСКИЯ ПЕРСОНАЛ В НУ "ВАСИЛ ЛЕВСКИ" ГР. КРИЧИМ

Настоящите правила са Утвърдени със Заповед на директора № РД-10- 856 / 11.09.2026 г и са неразделна част от Правилника за дейността на НУ "Васил Левски"

I. Общи положения

Настоящите Правила за номиниране и присъждане на морални и материални награди на педагогическия и непедагогически персонал са изготвени в съответствие с чл. 247, ал.1 от ЗПУО. Те са неразделна част от Правилника за дейността на училището и с тях се урежда системата за награждаване на персонала.

II. Цели

1. Настоящите Правила имат за цел стимулирането на работещите в НУ "Васил Левски" гр. Кричим за подобряване качеството на учебно-възпитателната дейност и утвърждаването на волята им за постигане на високи постижения и високо-професионална дейност в областта на предучилищното и училищното образование.
2. Настоящите Правила спомагат за достигане на обществено признание и издигане рейтинга на училището въз основа на дейностите, организирани и провеждани с учениците.

III. Основание за присъждане

Морални и материални награди на педагогическия и непедагогически персонал се присъждат за:

1. Доказан принос за утвърждаване престижа на училището и високо професионална дейност в областта на предучилищното и училищното образование.
2. Постигания, свързани с живота на учениците в училище.

IV. Финансиране

Финансовите средства за награди се осигуряват от бюджета на НУ "Васил Левски" гр. Кричим

V. Критерии за номиниране

Наградите на педагогическия и непедагогическия персонал се присъждат за доказан принос при утвърждаване престижа на училището, за високо професионално майсторство и постижения, свързани с живота на учениците в училище.

За награди могат да бъдат предлагани служители от училището, отговарящи на следните показатели:

За педагогическите специалисти:

1. Постигания в професионалната област или в методиката на преподаване, използване на съвременни интерактивни методи на преподаване и обучение, както и новаторски дух.
2. Високо качество и ефективност в образователния процес.
3. Инициране и реализиране на идеи, повишаващи рейтинга на училището.

4. Споделяне на иновативни практики във вътрешни и външни форуми.
5. Спечелени призови места с учениците на различни нива.
6. Доказан принос с изяви на ученици.
7. Висока оценка в съответствие с критериите и показателите в индивидуалната карта за оценка на учителите.
8. За спечелени проекти.
9. Партньорство и сътрудничество с родителите и обогатяване на материалната база в училището (труд, материали и др.). Отговорност, инициативност, умения за работа в екип, организационни и управленски умения.

За административен персонал:

1. Организиране и създаване на подходяща мотивираща работна среда за служителите и повишаване на тяхната ефективност.
2. За екипна работа и гъвкавост при вътрешни и външни взаимодействия.
3. Спазване на Етичния кодекс на училищната общност.
4. Отговорност към авторитета на институцията.
5. Своевременно, качествено и ефективно изпълнение на поставени задачи.

За непедагогическия персонал:

1. За действена активност в организиране и създаване на подходяща образователно- възпитателна среда.
2. За строго съблюдаване на Етичния кодекс на работещите с ученици.
3. За екипна работа, комбинативност, гъвкавост при вътрешни и външни взаимодействия.
4. Своевременно, качествено и ефективно изпълнение на поставени задачи.
5. Спазване на трудовата дисциплина.
6. Отговорност към авторитета на институцията.

VII. Награди

1. Изпращане на поздравителни адреси (благодарствени писма) от директора при качествено изпълнение на задача.
2. Почетна грамота
3. Плакет
4. Плакет с парична награда
5. Парична награда

VIII. Процедура за предложения за присъждане на награди:

Директорът със заповед определя лицата, които се удостояват с награда.